

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Škola:	Střední škola obchodní, České Budějovice, Husova 9
Projekt MŠMT ČR:	EU PENÍZE ŠKOLÁM
Číslo projektu:	CZ.1.07/1.5.00/34.0536
Název projektu školy:	Výuka s ICT na SŠ obchodní České Budějovice
Šablona III/2:	Inovace a zkvalitnění výuky prostřednictvím ICT
Číslo šablony:	VY_32_INOVACE_ZSV_117
Předmět:	Základy společenských věd
Tematický okruh:	Člověk a právo
Autor, spoluautor:	Mgr. Dagmar Minaříková
Název DUMu:	Pracovní právo - 2
Pořadové číslo DUMu:	17
Stručná anotace:	Změny pracovního poměru, dohody o pracích mimo pracovní poměr, práva a povinnosti zaměstnanců a zaměstnavatelů
Ročník:	4.
Obor vzdělání:	63-41-M/01 Ekonomika a podnikání 65-42-M/02 Cestovní ruch
Metodický pokyn:	Žáci si vytvářejí na základě prezentace poznámky
Výsledky vzdělávání:	Znalost podmínek pro skončení pracovního poměru, znalost práv a povinností zaměstnanců a zaměstnavatelů
Vytvořeno dne:	3.11. 2013
Pokud není uvedeno jinak, uvedený materiál je z vlastních zdrojů autora.	

PRACOVNÍ PRÁVO

Změny a skončení pracovního poměru

Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr

Práva a povinnosti zaměstnanců a zaměstnavatelů

Změny pracovní smlouvy

- pouze písemně a se souhlasem zaměstnance i zaměstnavatele.

Skončení pracovního poměru

- pouze písemně a musí být druhé straně prokazatelně doručeno

Skončení PP (na dobu určitou) uplynutím doby je automatické, písemná forma není nutná.

<u>Skončení PP</u>	Konec PP	Uvedení důvodů
Dohodou	Den sjednaný v dohodě	Ano (na žádost zaměstnance)
Výpovědí zaměstnance	Uplynutí výpovědní lhůty	Nemusí uvádět.
Výpovědí zaměstnavatele	Uplynutí výpovědní lhůty	Ano, pouze zákonné důvody.
Okamžité zrušení PP zaměstnancem	Doručení	Zdrav. důvody nebo 15dnů neobdržel mzdu.
Okamžité zrušení PP zaměstnavatelem	Doručení	Odnětí svobody nebo porušení prac. kázně.
Zrušení PP ve zkušební době	3 dny po doručení (pouze zvyklost)	Nemusí uvádět.
Uplynutí doby	Den uvedený ve smlouvě	Ne

Ze zákona :

nejméně dvouměsíční výpovědní lhůta.

Pro zaměstnance i zaměstnavatele musí být lhůta stejná.

**? KDY NELZE DÁT VÝPOVĚĎ ZE STRANY
ZAMĚSTNAVATELE ?**



OCHRANNÉ LHŮTY

- dočasná pracovní neschopnost zaměstnance kvůli lékařsky potvrzené nemoci nebo úrazu
- mateřská a rodičovská dovolená zaměstnance nebo zaměstnankyně
- výkon veřejné služby zaměstnance

Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr

Dohoda o provedení práce

- Rozsah práce: ***max. 150 h ročně u 1 zaměstnavatele***
- Forma: písemná (doporučená) nebo ústní
- Obsah: vymezení úkolu, odměny a termínu ukončení
- Odměna: splatná obvykle po skončení úkolu

Krátkodobá brigáda, např. hosteska na propagačním stánku po dobu trvání veletrhu.

Dohoda o pracovní činnosti

- Rozsah práce: ***max.1/2 průměrné stanovené prac. doby***
- Forma: písemná
- Obsah: sjednaná práce, odměna, rozsah pracovní doby a termín ukončení
- Odměna: splatná v obvyklých výplatních termínech u zaměstnavatele nebo jednorázově po ukončení činnosti

Dlouhodobě vykonávané brigády, např.pokladní v supermarketu, kam dochází každý víkend po dobu několika měsíců nebo i let.

POVINNOSTÍ ZAMĚSTNAVATELE =

- **přidělovat zaměstnanci práci** podle PS a tak, aby zaměstnanec nevykonával práci, která neodpovídá jeho schopnostem a zdravotní způsobilosti
- **platit za práci mzdu/plat**
- **vytvářet podmínky** pro úspěšné plnění pracovních povinností
- seznámit zaměstnance s prac. řádem, předpisy BOZP a vnitřními předpisy.

PRÁVA ZAMĚSTNANCE

- právo na mzdu/plat
- právo na zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
- právo odmítnout práci, která by mohla bezprostředně ohrozit jejich život nebo zdraví

POVINNOSTÍ ZAMĚSTNANCE =

- **konat osobně práci v souladu s PS**
- **konat práce ve stanovené prac.době a tuto plně využívat**
- **dodržovat prac.kázeň a právní předpisy**
- **dbát o svoji bezpečnost a o své zdraví při výkonu práce**

Proved'te rozbor situace:

Řidič autobusu MHD přišel ráno do práce pod vlivem alkoholu. Odmítl se podrobit dechové zkoušce na vrátnici a zaměstnavatel mu poslal písemné upozornění o porušení pracovní kázně s tím, že pokud se to bude opakovat ukončí s ním pracovní poměr okamžitě.

ROZBOR:

Řidič se dopustil porušení pracovní kázně =

- *přišel v podnapilém stavu*
- *odmítl se podrobit dechové zkoušce (jeho povinnost)*
- *nesplnil povinnost dbát o svoji bezpečnost a zdraví*
- *nesplnil povinnost dbát o majetek zaměstnavatele (mohl mít nehodu, způsobit úraz, zničit autobus...)*

Zaměstnavatel se zachoval v souladu se zákonem.

Zaměstnankyni byla dána výpověď z důvodu nadbytečnosti. Výpovědní lhůta začala plynout dne 1. 9. 2010.

(CERMAT)

Kterým dnem nejdříve uplyne zaměstnankyni výpovědní lhůta?

- A) 1. 10. 2010
- B) 15. 10. 2010
- C) 31. 10. 2010
- D) 15. 11. 2010

Kterým dnem nejdříve uplyne zaměstnankyni výpovědní lhůta?

C) 31. 10. 2010

Použitá literatura:

ČADOVÁ, Barbara, Jana PETRŽELOVÁ a Miroslava ČERMÁKOVÁ.
Maturitní otázky - občanský a společenskovední základ. 1. vyd.
Fragment, 2008, 224 s. ISBN 978-80-253-0600-0.