

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Škola:	Střední škola obchodní, České Budějovice, Husova 9
Projekt MŠMT ČR:	EU PENÍZE ŠKOLÁM
Číslo projektu:	CZ.1.07/1.5.00/34.0536
Název projektu školy:	Výuka s ICT na SŠ obchodní České Budějovice
Šablona III/2:	Inovace a zkvalitnění výuky prostřednictvím ICT
Číslo šablony:	VY_32_INOVACE_PIK_196
Předmět:	Písemná komunikace
Tematický okruh:	Podnikové písemnosti
Autor, spoluautor:	Ing. Alena Tlamošová
Název DUMu:	Okamžité ukončení PP, zrušení PP ve zkušební době
Pořadové číslo DUMu:	16
Stručná anotace:	
Prezentace seznamuje žáky s okamžitým ukončením pracovního poměru a ukončením PP ve zkušební době věcně, jazykově a formálně správně v souladu s normalizovanou úpravou. Součástí materiálu jsou i otázky k zopakování probírané problematiky.	
Ročník:	3.
Obor vzdělání:	63-41-M/01 Ekonomika a podnikání
Metodický pokyn:	Prezentace v MS PowerPoint na podporu výkladu učitele, lze využít i k samostudiu
Výsledky vzdělávání:	Žák vyhotovuje okamžité zrušení pracovního poměru, pracuje s běžnou kancelářskou technikou, ovládá její základní funkce
Vytvořeno dne:	19. 4. 2013
Pokud není uvedeno jinak, uvedený materiál je z vlastních zdrojů autora.	

Okamžité ukončení pracovního poměru

Zrušení PP ve zkušební době

Okamžité zrušení PP

- Pracovní poměr lze zrušit okamžitě, jednak ze strany zaměstnavatele, jednak ze strany zaměstnance.
- Obě strany však mohou ukončit pracovní poměr jen z důvodů vyjmenovaných zákoníkem práce.

- **Zaměstnavatel** může výjimečně PP zrušit okamžitě jen tehdy, pokud byl
 - zaměstnanec **pravomocně odsouzen pro úmyslný trestný čin k nepodmíněnému trestu odnětí svobody** nebo
 - pokud zaměstnanec **porušil své povinnosti zvlášt' hrubým způsobem.**

□ **Zaměstnanec** může PP okamžitě zrušit, jestliže **podle lékařského posudku** nemůže dále konat práci bez vážného ohrožení svého zdraví **a zaměstnavatel mu neumožnil výkon jiné, pro něho vhodné, práce.**

- Zaměstnanec může okamžitě zrušit PP také tehdy, **když mu zaměstnavatel nevyplatil mzdu** (plat, náhradu mzdy nebo platu, jakoukoli jejich část) **do 15 dnů od uplynutí termínu splatnosti.**
- V tomto případě zaměstnanci přísluší právo na **odstupné** (*viz níže*).

Zrušení PP ve zkušební době

- Ve zkušební době může zaměstnavatel nebo zaměstnanec zrušit pracovní poměr **z jakéhokoliv důvodu nebo bez uvedení důvodu.**
- Oznámení o zrušení pracovního poměru musí být podáno **písemně** a doručeno druhé straně.

Forma ukončení PP

- V praxi se používají šablony, které si podnikatelské subjekty vyhotovují s ohledem na ustanovení zákoníku práce.
- Každá smluvní strana musí obdržet jedno vyhotovení.

Otázky k procvičení

- Z jakých důvodů může okamžitě zrušit zaměstnavatel pracovní poměr?
- Z jakých důvodů může okamžitě zrušit pracovní poměr zaměstnanec?
- Z jakých důvodů může být zrušen PP ve zkušební době?
- Vytvořte šablonu ukončení PP ze strany zaměstnavatele.

Použitá literatura

- FLEISCHMANNOVÁ, Emílie, Olga KULDOVÁ a Rajmund ŠEDÝ. Obchodní korespondence pro střední školy. 1. vyd. Praha: Fortuna, 2002, 119 s. ISBN 80-716-8718-9.

- SIRŮČKOVÁ, Vlasta a Ondřej SVOBODA.
Externí a interní komunikace podniku:
distanční opora. Pardubice: Univerzita
Pardubice, 2009, 1 CD-ROM. ISBN 978-
80-7395-160-3.

- Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce.