



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Škola:	Střední škola obchodní, České Budějovice, Husova 9
Projekt MŠMT ČR:	EU PENÍZE ŠKOLÁM
Číslo projektu:	CZ.1.07/1.5.00/34.0536
Název projektu školy:	Výuka s ICT na SŠ obchodní České Budějovice
Šablona III/2:	Inovace a zkvalitnění výuky prostřednictvím ICT
Číslo šablony:	VY_32_INOVACE_EKO_266
Předmět:	Ekonomika
Tematický okruh:	Management, marketing a personální zabezpečení pro cestovní ruch
Autor, spoluautor:	Ing. Jana Šustrová
Název DUMu:	Pracovně právní úprava v cestovním ruchu
Pořadové číslo DUMu:	06
Stručná anotace:	Prezentace je orientována na opakování, tvůrčí procvičení a ověření základních znalostí z oblasti personálního zabezpečení - pracovně právní úprava v cestovním ruchu.
Ročník:	2.
Obor vzdělání:	65-42-M/02 Cestovní ruch
Metodický pokyn:	Žáci v jednotlivých úkolech a otázkách pracují samostatně nebo je možné zvolit i skupinové vyučování. Výsledky mohou být kontrolovány průběžně nebo po vypracování všech úkolů.
Výsledky vzdělávání:	Žák uvede zdroje získávání zaměstnanců a členění zaměstnanců v podniku.
Vytvořeno dne:	14.4.2013
Pokud není uvedeno jinak, uvedený materiál je z vlastních zdrojů autora.	

Pracovně právní úprava v cestovním ruchu



Obtížnost: vyšší



Časová náročnost: 30 min

1. Uved'te prameny pracovního práva:

**Prameny
pracovního práva**

[]

[]

Další zákony

Další prameny

[]

[]

[]

[]

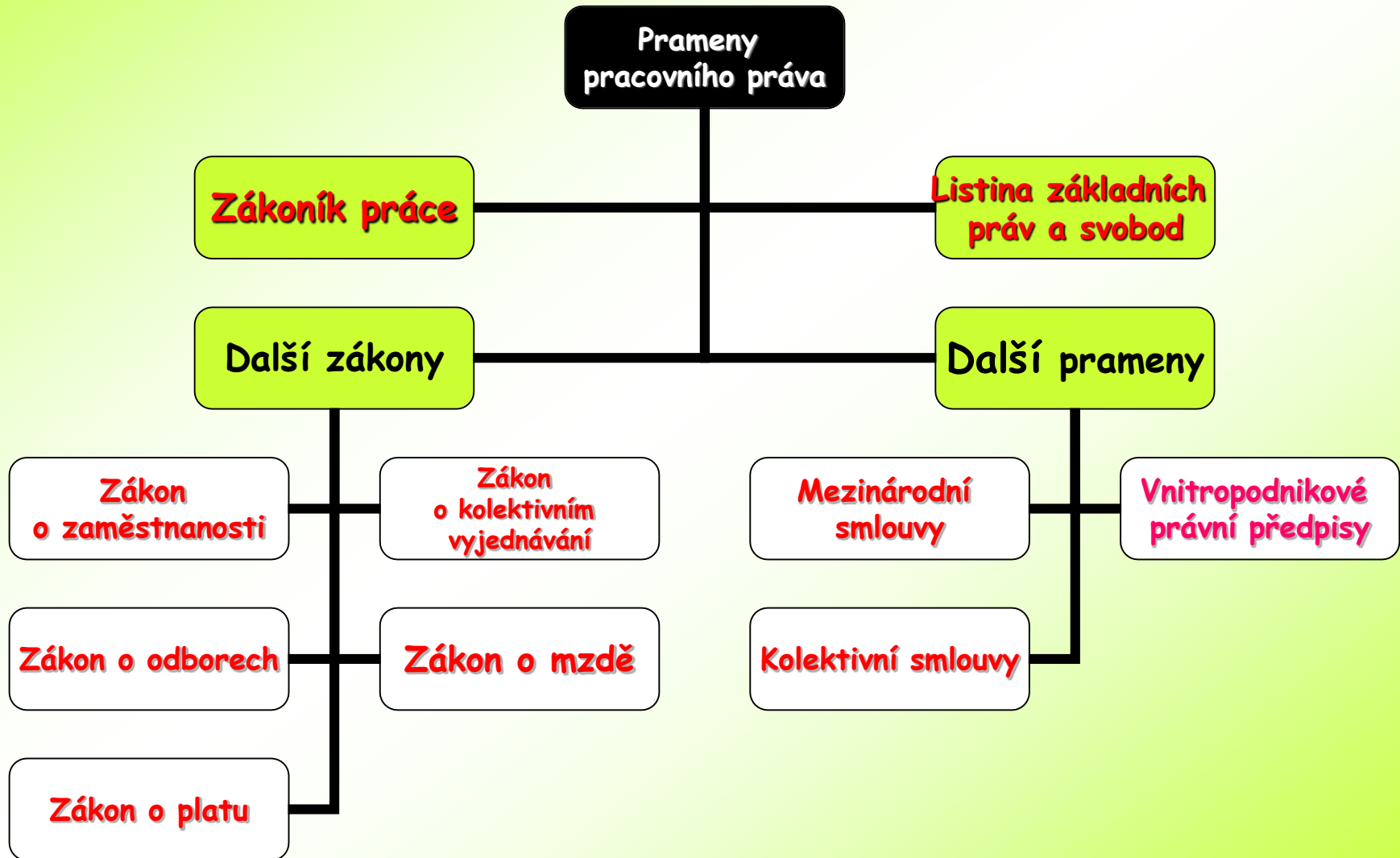
[]

[]

[]

[]

1. ŘEŠENÍ: Uved'te prameny pracovního práva:



2. Zamyslete se nad příklady z právní praxe:



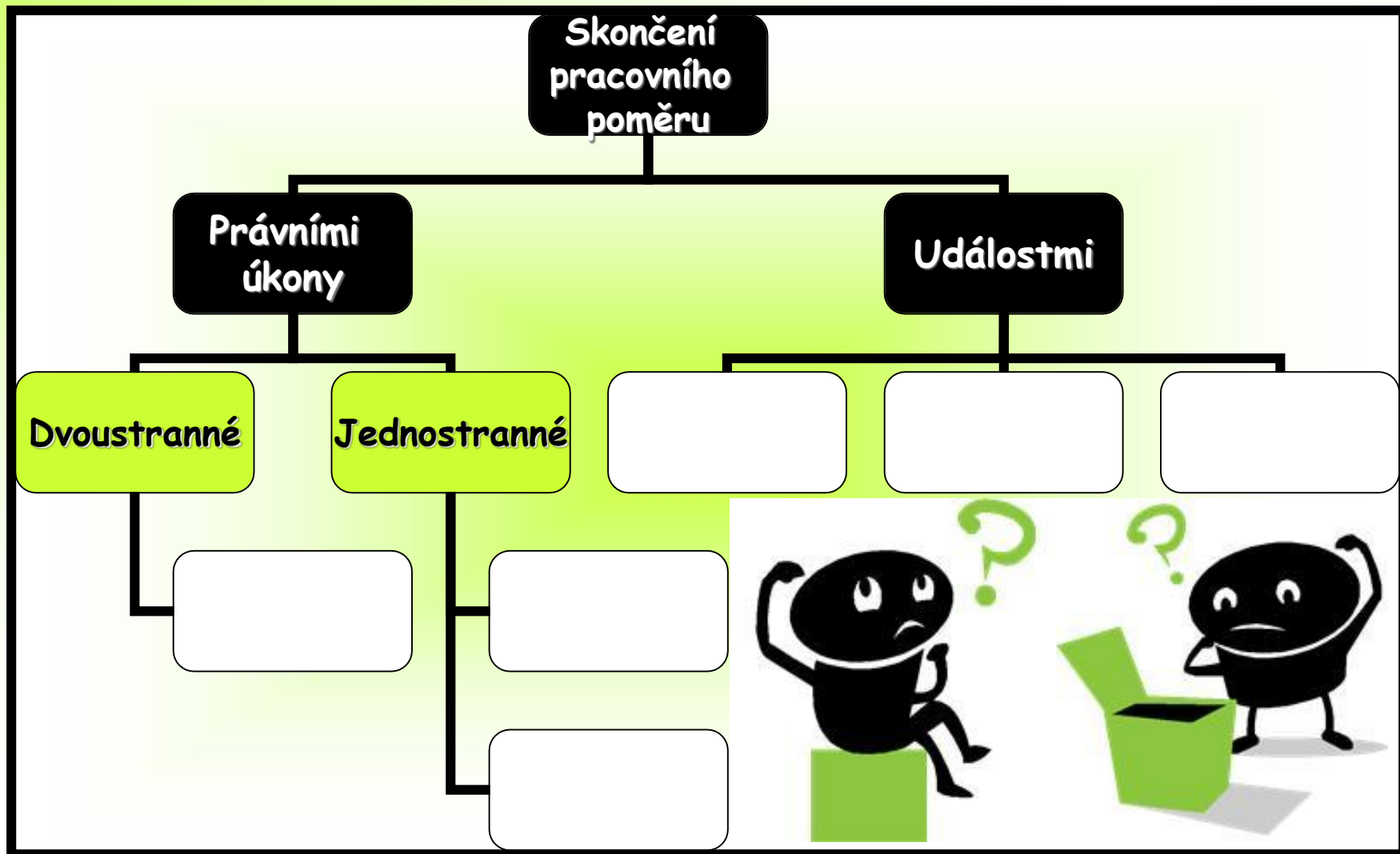
- a) *Pan Novák pracuje jako živnostník v hostinské činnosti. Práci vykonává sám, bez pomocníků. Posud'te, zda se jeho pracovní vztahy budou řídit pracovním právem a své tvrzení zdůvodněte.*
- b) *Pan Novák má mnoho práce, a proto přijme do zaměstnání 2 pomocníky. Tím se stane zaměstnavatelem. Posud'te, zda právní vztahy mezi ním a jeho pomocníky (zaměstnanci) se budou řídit pracovním právem?*
- c) *Po ukončení povinné školní docházky se 15 - letý hoch rozhodl, že nepůjde dále do školy ani do učení a že bude pracovat. Uzavřel proto pracovní smlouvu se soukromou restaurací a nastoupil tam jako pomocný kuchař. Posud'te platnost takové smlouvy.*
- d) *17 - letá dívka pracovala jako barmanka. V baru s ní uzavřeli dohodu o hmotné odpovědnosti a při zjištění manka požadovali, aby se na jeho úhradě podílela. Je dohoda o hmotné odpovědnosti platná? Zdůvodněte své tvrzení.*

2. ŘEŠENÍ: Zamyslete se nad příklady z právní praxe:

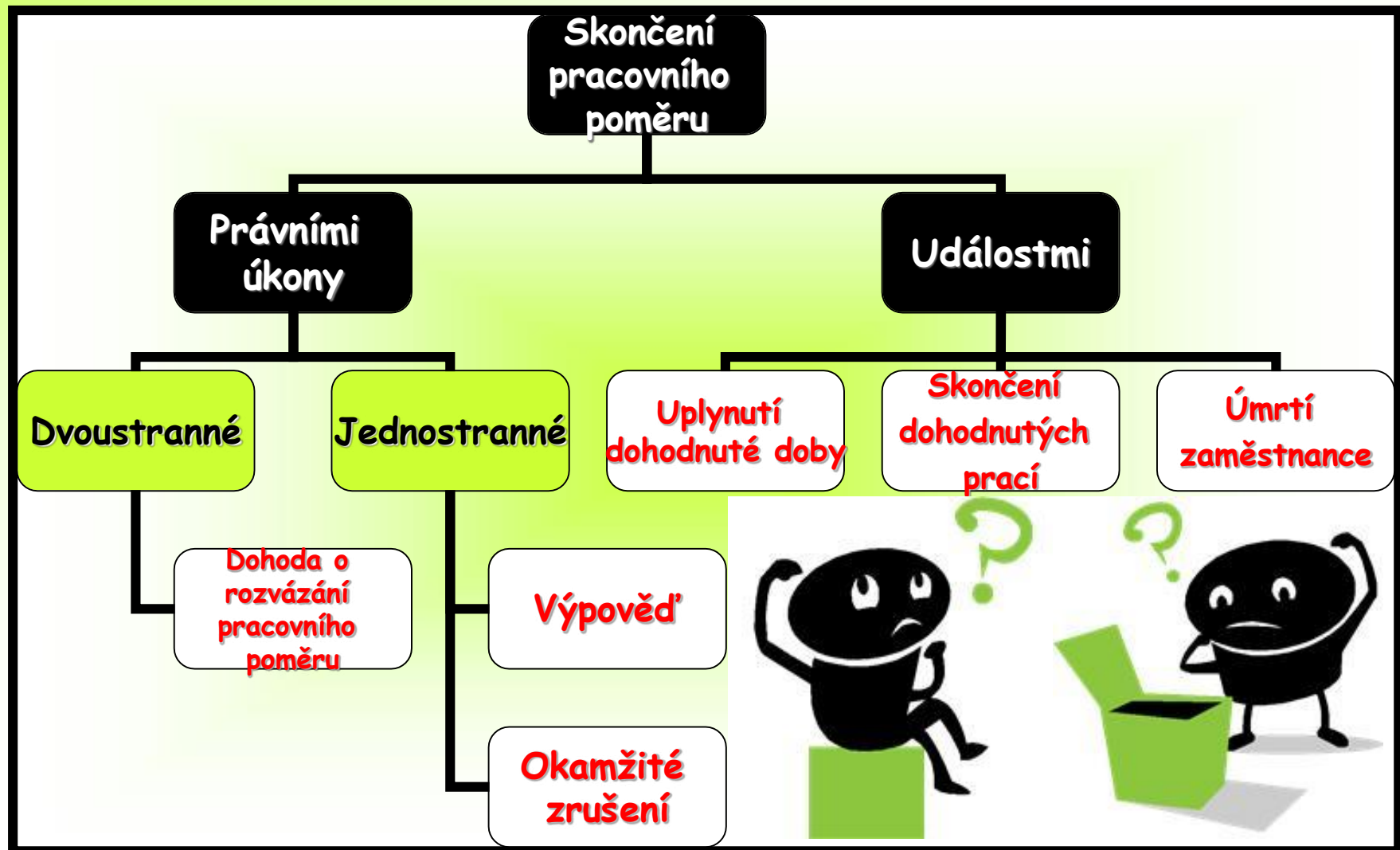


- a) Pan Novák pracuje jako živnostník v hostinské činnosti. Práci vykonává sám, bez pomocníků. Posud'te, zda se jeho pracovní vztahy budou řídit pracovním právem a své tvrzení zdůvodněte. **Jeho pracovně právní vztahy se budou řídit živnostenským právem, protože nemá žádné zaměstnance.**
- b) Pan Novák má mnoho práce, a proto přijme do zaměstnání 2 pomocníky. Tím se stane zaměstnavatelem. Posud'te, zda právní vztahy mezi ním a jeho pomocníky (zaměstnanci) se budou řídit pracovním právem? **ANO - jeho pracovně právní vztahy se budou řídit pracovním právem.**
- c) Po ukončení povinné školní docházky se 15 - letý hoch rozhodl, že nepůjde dále do školy ani do učení a že bude pracovat. Uzavřel proto pracovní smlouvu se soukromou restaurací a nastoupil tam jako pomocný kuchař. Posud'te platnost takové smlouvy. **Pracovní smlouva je platná.**
- d) 17 - letá dívka pracovala jako barmanka. V baru s ní uzavřeli dohodu o hmotné odpovědnosti a při zjištění manka požadovali, aby se na jeho úhradě podílela. Je dohoda o hmotné odpovědnosti platná? Zdůvodněte své tvrzení. **Dohoda o hmotné odpovědnosti není platná, protože dívka nedosáhla věku 18 let.**

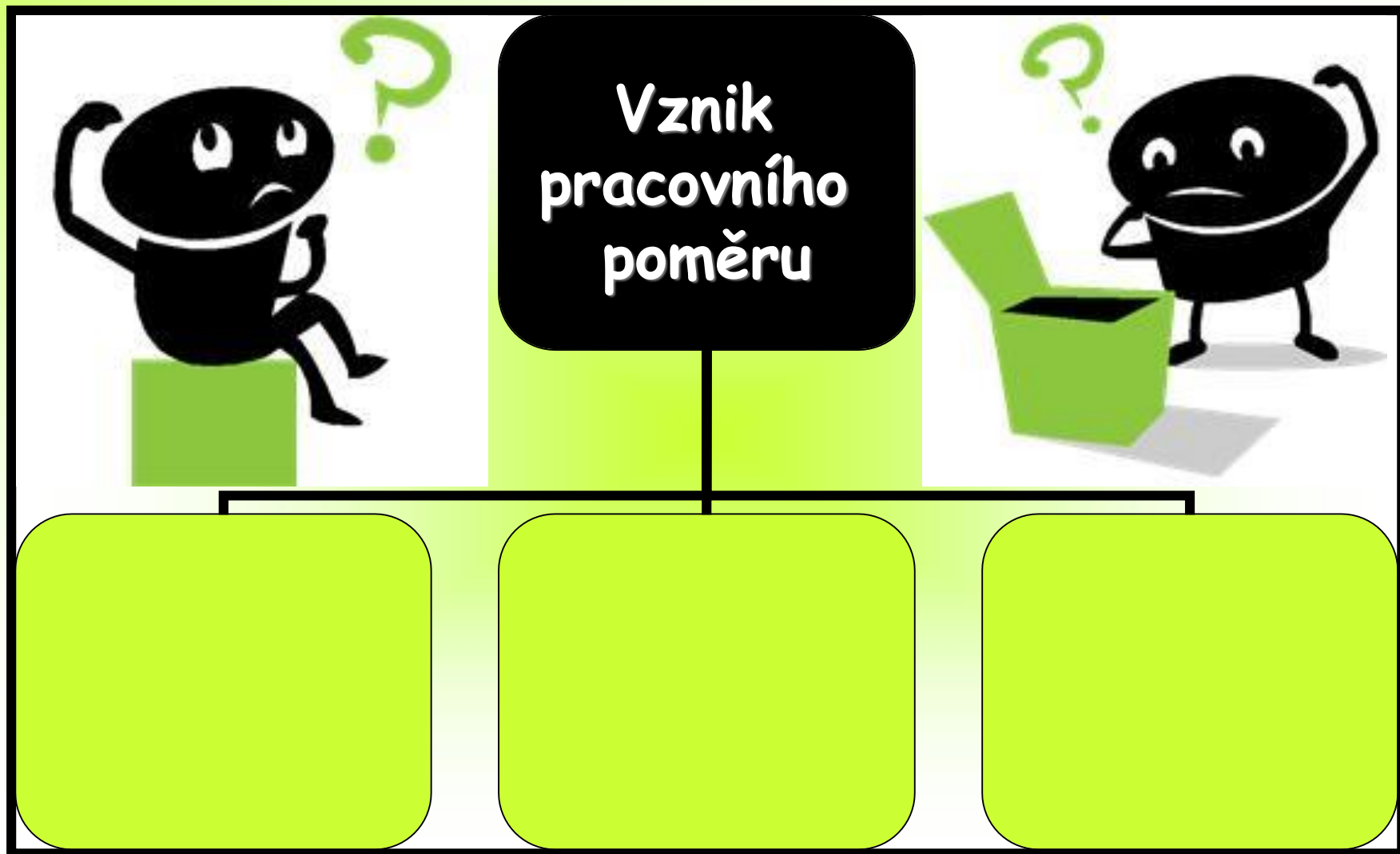
3. Jakými způsoby může zaniknout pracovní poměr? Stručně je charakterizujte.



3. ŘEŠENÍ: Jakými způsoby může zaniknout pracovní poměr? Stručně je charakterizujte.



4. Jakými způsoby může vzniknout pracovní poměr? Stručně je charakterizujte.



4. **ŘEŠENÍ:** Jakými způsoby může vzniknout pracovní poměr? Stručně je charakterizujte.



5. Určete, zda jsou následující tvrzení pravdivá (zvolte ANO = pravda nebo NE = nepravda):

- a) Zaměstnanec podle zákona musí být osoba, která dosáhla věku 18 let a má splněnou povinnou školní docházku. (...)
- b) Mezi podstatné náležitosti pracovní smlouvy patří druh práce, místo výkonu práce, den nástupu do práce. (...)
- c) Státní dozor nad BOZP provádí inspektoráty bezpečnosti práce. (...)
- d) Zaměstnavatelem může být pouze právnická osoba. (...)
- e) Práce konané mimo pracovní poměr se uzavírají na základě dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti. (...)
- f) Pracovní právo je právní odvětví, které zahrnuje problematiku vztahů mezi zaměstnanci a zaměstnavateli. (...)
- g) Zaměstnavatel nemusí poskytovat zaměstnanci informace o pracovně právních vztazích. (...)

5. ŘEŠENÍ: Určete, zda jsou následující tvrzení pravdivá (zvolte ANO = pravda nebo NE = nepravda):

- a) Zaměstnanec podle zákona musí být osoba, která dosáhla věku 18 let a má splněnou povinnou školní docházku. (NE)
- b) Mezi podstatné náležitosti pracovní smlouvy patří druh práce, místo výkonu práce, den nástupu do práce. (ANO)
- c) Státní dozor nad BOZP provádí inspektoráty bezpečnosti práce. (ANO)
- d) Zaměstnavatelem může být pouze právnická osoba. (NE)
- e) Práce konané mimo pracovní poměr se uzavírají na základě dohody o provedení práce nebo dohoda o pracovní činnosti. (ANO)
- f) Pracovní právo je právní odvětví, které zahrnuje problematiku vztahů mezi zaměstnanci a zaměstnavateli. (ANO)
- g) Zaměstnavatel nemusí poskytovat zaměstnanci informace o pracovně právních vztazích. (NE)

6. Doplňte odbornou terminologií:

- a) Právo na zaměstnání spočívá v pracovního poměru,, před nástupem a v případě ztráty zaměstnání.
- b) je dobrovolné a uvědomělé plnění povinností vyplývajících z obecných pracovně právních předpisů, z pracovního řádu, z pracovní smlouvy, a z pokynů nadřízených.
- c) Občan se může svobodně rozhodnout mezi samostatným, vstupem do (nebo do jiného pracovněprávního vztahu) nebo podnikáním či přijmutím zaměstnání v
- d) V pracovním právu jsou účastníky zaměstnanci a zaměstnavatelé.
- e) V pracovním právu jsou účastníky zaměstnanecké odborové orgány a zaměstnavatelé nebo organizace zaměstnavatelů.

6. ŘEŠENÍ: Doplňte odbornou terminologii:

- a) Právo na zaměstnání spočívá v **zprostředkování** pracovního poměru, **rekvalifikaci**, **hmotném zabezpečení** před nástupem a v případě ztráty zaměstnání.
- b) **Pracovní kázeň** je dobrovolné a uvědomělé plnění povinností vyplývajících z obecných pracovně právních předpisů, z pracovního řádu, z pracovní smlouvy, a z pokynů nadřízených.
- c) Občan se může svobodně rozhodnout mezi samostatným **podnikáním**, vstupem do **pracovního poměru** (nebo do jiného pracovněprávního vztahu) nebo podnikáním či přijmutím zaměstnání v **zahraničí**.
- d) V **individuálním** pracovním právu jsou účastníky zaměstnanci a zaměstnavatelé.
- e) V **kolektivním** pracovním právu jsou účastníky zaměstnanecké odborové orgány a zaměstnavatelé nebo organizace zaměstnavatelů.

Použité zdroje

- Zdroje obrázků a animací - kliparty sady Microsoft Office
- ŠVARCOVÁ, Jena. *Ekonomie: Stručný přehled*. Praha: Ceed, 2012. ISBN 9788087301005.

